

組織で生き活きと仕事をするための
社会人・プロフェッショナル人材への第一歩

合同新人研修2025

＋半年後のフォローアップ研修

首都圏産業活性化協会では、2025年入社の新入社員から社会人3年目までの方を対象に、「周囲との連携」「相互信頼」をテーマに合同新人研修を開催します。社会人、プロフェッショナル人材への第一歩として必要なマナーやコミュニケーション、ものづくり企業で働くための基礎を学びます。

また実業務を経ての課題や責任感もでてくる半年後にフォローアップ研修も実施します。社内だけでなく、他社の同期とも絆を構築しながら切磋琢磨し2年目に向けたスタートの準備もできる内容です。合同研修ならではの「他者との人間関係の構築」や「広い視野の獲得」が身につけられる貴重な機会ですので、皆様からのご応募、お待ちしております。

対象

2025年度 新入社員～社会人3年目までの方

日時

2025年 4/2(水) 3(木) 4(金) 10:00～17:00

会場

八王子市学園都市センター 第5セミナー室
(東京都八王子市旭町9-1 八王子オクトーレ12F)

※ JR八王子駅より徒歩3分、京王八王子駅より徒歩7分



受講料

1名あたり 会員： **41,030** 円(税込) 一般： **46,200** 円(税込)

※3日間の昼食代含む

※全3回研修＋半年後(10月予定)のフォローアップ研修含む

※テキスト、検定試験(機微力検定試験6,050円)を含む

講師

株式会社KIBI 上級研究員 見附 誠子 氏



東京都出身

1986年(株)リクルートフロムエー入社(現(株)リクルート)。企業の人材広告の営業から、複数の新規事業の立ち上げに従事。その後、人材総合代理店の取締役を経て、キャリアコンサル・コーチング・講師・採用コンサルとして独立。コミュニケーション・階層別研修や大学でのキャリア講義を務める。

ものづくり基礎講座講師 TAMAコーディネーター 横山 勝治 氏

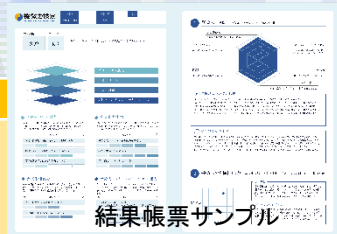


・技術士(機械部門) / ものづくりインストラクター(東京大学経営研究センター修了)

大手電機メーカーの研究開発部門に所属し、大学、企業との共同研究や新製品の開発を25年。パワー半導体、太陽電池などのハイテク分野の生産設備開発を10年。いずれも開発プロジェクトリーダーを担当。現在は首都圏産業活性化協会のコーディネーターとして産学連携事業、製造業の若手中堅技術者教育、中小企業の生産性向上や品質改善等のコンサルティングにも取組を広げる。

カリキュラム

開催日	時間	形式	内容
～4月1日 (火)	各自	オンラインによる事前受検	機微力検定受検 (※1時間のオンライン検定です) ビジネス社会において必要とされる世代、価値観、立場、など様々な違いを受入れ、他者と関係性を築くための能力を測定する実務検定です。研修内で本検定についてのフィードバックを行います。
4月2日(水) 4月3日(木) 4月4日(金) 各10:00～17:00		集合型	<p style="text-align: center;">=目的=</p> <ol style="list-style-type: none"> 組織で活き活きと活躍するための基礎・土台づくり。 【1】ビジネススタンス 【2】ビジネスマナー 【3】コミュニケーション 【4】メンバーシップ: KIBI理論 【5】今後に向けた目標設定 TAMA協会を通して、次世代を担う新人が親交を深め、新たなものづくりやビジネス機会につなげていく。 ものづくりに携わる基本スタンスの形成。 <p style="text-align: center;">=方針=</p> <p>体感型プログラムで、明日からの仕事に活かせる実践的な研修。</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆教えを受けるのではなく、自分やチームで考えて答えを引き出す。 ◆ワークやディスカッションで視野を広げ、組織で活躍できる機微力を身に付ける。 ◆PDCAサイクルを研修の中でも実践。 <p style="text-align: center;">=プログラム=</p> <ol style="list-style-type: none"> 【1】社会人の心得・プロフェッショナル人材への第一歩 企業・組織のルール、仕事のルール 【2】ビジネスマナー 挨拶・電話対応・名刺交換・SNS他コンプライアンス・報告 【3】期待や要望をされる人材になるためのコミュニケーション (1) 自分を理解し、強みを活かし弱みをコントロールする ・自己プレゼンテーション (2) 自社を理解する・求められる知識や技術を捉える ・会社プレゼンテーション ・知識と経験取得の目標設定 【4】組織・チームで活かすメンバーシップ: KIBI理論 他者と自分の異を「認識」し「リスペクト」した上で、組織やチームを共に作っていくメンバーシップを理解 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>KIBI理論: 5つの機微力</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 状況想像力 今後起こりうる状況を想像する力 ② リアクション力 状況に応じた最善を実行する力 ③ 気持ち察し力 相手の立場に立ち、相手の気持ちを感じとる力 ④ 共感力 相手の立場に立ち、共感する力 ⑤ 柔軟性 相手に応じて柔軟に寄り添う力 </div> <ol style="list-style-type: none"> 【5】今後の目標設定と研修の振り返り 組織の期待と要望を受け止めて、自分の持ち味を活かす目標設定 【6】ものづくり基礎研修 ・ものづくりとは何か ・企業でものづくりはどのように行われているか ・ものとお金の流れ、部門ごとの現場業務の流れ ・高くても売れる製品、売上数量のアップ ・品質の安定化、効率の良い生産性 <p>【集合研修】フォローアップ研修(特典研修) 実際に働き始めた中で発生した疑問点・不明点を共有し、参加者全員で解決に向けて意見交換を行うと共に、3日間の研修で学んだ事を振り返り、今後の仕事に結び付けていきます。</p>
フォロー研修 10月開催予定			



結果帳票サンプル

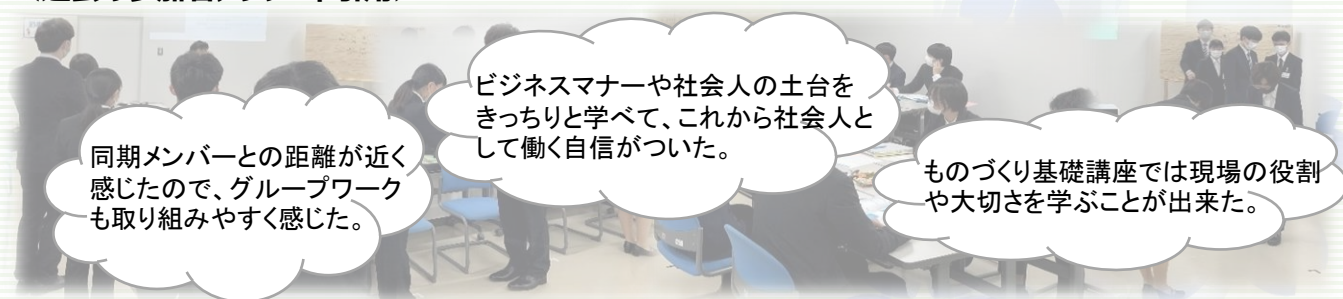
申込み

Web申込フォームよりお申込み下さい。

Web申込フォーム : <https://www.tamaweb.or.jp/2025shinjin>



<過去の参加者アンケート引用>



同期メンバーとの距離が近く感じたので、グループワークも取り組みやすかったです。

ビジネスマナーや社会人の土台をきちんと学べて、これから社会人として働く自信ができた。

ものづくり基礎講座では現場の役割や大切さを学ぶことが出来た。

