

入社までの継続サポートを実現する

2024年卒対象

内定者合同フォロー研修

オンライン開催

首都圏産業活性化協会では地域企業の内定者を対象に、**社会で生き抜くタフさを身につける**ためのフォロー研修を開催します。来春までの**継続した研修**により「**内定者の状況把握**」や「**企業とのつながり**」を深め、**内定辞退**や**入社後の早期退職防止**のサポートをします。また参加企業様横断の**人事担当者ミーティング**も実施しますので、意見交換を通じて**自社の体制づくり**を考える機会に繋がっていただけます。

入社直前までの継続フォローにより学生状況をタイムリーにつかめます

内定者フォロー計画が研修を中心に組めるため、**企業側の負荷も軽減**できます

「**学生動向**」「**企業対応**」「**採用活動**」のいずれにも**知見・経験を持つ講師**が担当

企業担当者様向けの報告会も行い**企業側の不安や懸念の解消**にも伴走します

アセスメントにより内定者の多様性対応**コミュニケーション能力**を測定します

講座終了ごとに**内定者から企業担当者へ報告**をします。

— 以下のテーマ・内容を全6回にわたってお伝えします —

【研修テーマ】 対応のコミュニケーション力を養成

1. **社会で生き抜くタフさを身につける** 2. **人とかがわっていく覚悟を持つ** 3. **社会人デビューの準備**

関係性構築とコミュニケーション土台作り

- ・コミュニケーションとは
- ・自分のコミュニケーション特徴を理解する
- ・Youメッセージ×Iメッセージ
- ・ビジネスで使える雑談力を身につける
- ・教えてもらう場を自らつくる

自分のキャリアを考える

- ・自分史（マイキャリアシート）の作成
- ・入社後のキャリアプランイメージ
- ・強みを理解し発揮のパターンを捉える
- ・弱みを理解しコントロールする

想定と現実のギャップを乗り越えるヒント

- ・ギャップをイメージする
～その我慢や忍耐は未来につながるのか～
- ・視界と視座の展開手法
- ・マイルールの設定

ストレスの構造を知り環境変化に対応する準備

- ・ストレスとは
- ・ストレス測定
- ・ストレスマネジメント
- ・入社までに心と体のコンディションを整える

社会人とは

- ・人と交わって仕事が成立することへの理解

受講料

全6回研修 + 能力検定

会員 **38,000** 円（税込）/名 一般 **75,000** 円（税込）/名

※講座①～⑥の計6回参加を原則としております。

※機微力検定受検料(6,050円)を含みます。

※研修後に請求書を発行させていただきます。

スケジュール

内容	10月スタート 日程参加者	11月スタート 日程参加者	新人教育 ご担当者様
事前ガイダンス (※1)			9/21(木) 11:20～11:50 ※ご希望の方のみ
講座①	10/24(火) 15:00～17:00	11/20(月) 13:00～15:00	(受講風景のご見学可)
講座②	11/16(木) 15:00～17:00	11/20(月) 15:00～17:00	(受講風景のご見学可)
講座③	12/14(木) 15:00～17:00		(受講風景のご見学可)
多様性対応コミュニケーション 能力検定(機微力検定受検)	12/15(金)～12/22(金) ※参加者各自都合の良いタイミングで受検		
講座④	1/11(木) 15:00～17:00		(受講風景のご見学可)
講座⑤	2/9(金) 15:00～17:00		(受講風景のご見学可)
講座⑥	3/14(木) 15:00～17:00		(受講風景のご見学可)
振り返りガイダンス (※2)			3/21(木) 15:30～16:45 ※ご希望の方のみ

(※1) 事前ガイダンス : 企業と研修講師が連携し、より高い成果を実現するためのガイダンスです。初めてご参加されるご担当の方、個別でケアしてほしい受講生がいる企業様、新しいメンターや教育担当がいる企業様、研修にオーダーがある企業様は是非ご参加下さい。

(※2) 振り返りガイダンス : 受講者様の入社後を見据え、講師が研修を通して感じたこと、注意点などをご担当者様へフィードバックさせていただきます。また、別途開催致します「2024新人研修」との繋がりについてもご説明します。各社の人事ご担当者様にご参加頂くことにより、他社との交流・情報交換の場としての機能の果たします。

申込み

下記URLの申込フォーム若しくは裏面をFAXにてお申込下さい。
<https://www.tamaweb.or.jp/2024naitei-follow>



受講者の声

入社まで何を準備すればいいか不安な時期だったが、社会に出ていく準備ができた。

「相互理解」の大切さを学びました。入社後も実践していきます。

自分を再確認して働き続けていくための体制づくりができた。

